

12.1	Índice de implementação do programa de inovação	Relação entre o número de entregas realizadas e o total de entregas planejadas do Programa de Inovação do FNDE.	AGEST	GABIN	%	100,00%	100,00%	100,00%
13.1	Índice de implementação da gestão do conhecimento	Relação entre as ações (entregas) realizadas e o total de ações (entregas) planejadas no modelo (projeto) de gestão de conhecimento do FNDE - Objetivo 02 - Acordo BRZ1071	AGEST	FNDE	%	60,00%	60,00%	100,00%
14.1	Índice de implementação da gestão de risco	Relação entre o número de processos trabalhados na gestão baseada em risco do FNDE no ano e o número de processos planejados para o ano na gestão baseada em risco do FNDE.	AGEST	FNDE	%	100,00%	100,00%	100,00%
14.2	Índice de Eficiência na realização de conformidade contábil	Relação entre o número de registros contábeis no SIAFI, até o 5º dia útil e o número total de registros contábeis estabelecidos na norma	DIFIN	DIFIN	%	100,00%	100,00%	100,00%
14.2	Atendimento a demandas judiciais e de órgãos de controle	Desempenho médio das metas intermediárias associadas, apuradas a partir de informações de PF-FNDE e AUDIT	AGEST	FNDE	%	100,00%	91,57%	91,57%
14.3	Índice de apropriação dos trabalhos de auditoria	Média ponderada das Metas Intermediárias	AUDIT	FNDE	%	53,00%	56,00%	105,66%
15.2	Índice de cumprimento de cronograma das instâncias de Governança e ações em monitoramento	% das ações previstas para o período que foram cumpridas	AGEST	FNDE	%	100,00%	100,00%	100,00%
17.3	Índice de ações voltadas à força de trabalho	número de indicadores que alcançaram a meta/pelo número de indicadores estabelecidos	DIRAD	DIRAD	Indicador	2,00	1,00	50,00%
18.3	Índice de aperfeiçoamento das ações de gestão de pessoas	número de indicadores que alcançaram a meta/pelo número de indicadores estabelecidos	DIRAD	DIRAD	Indicador	2,00	0	0,00%
19.1	Índice de Implantação do PDTI	Relação entre o número de ações realizadas de PDTI e o número de ações previstas de PDTI	DIRTI	DIRTI	%	85,00%	23,44%	27,58%
20.1	Índice de Execução Orçamentária	Relação entre as Despesas executadas (Destques concedidos + Despesas empenhadas) e a Dotação atualizada;	DIFIN	FNDE	%	100,00%	100,00%	100,00%
20.2	Índice de Redução de RAP	Relação percentual entre total de RAP, processado e não processado, e a dotação orçamentária atualizada.	DIFIN	FNDE	%	25,00%	11,00%	44,00%
Atingimento de Metas Institucionais Globais (Resultado Parcial: Janeiro a setembro de 2022)								91,28%

Fonte: Nota Técnica nº 3219643/2022/Agest/Gabin - Processo 23034.011199/2021-42

## UNIVERSIDADE FEDERAL DA BAHIA PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS

### PORTARIA Nº 1.384, DE 16 DE NOVEMBRO DE 2022

O Pró-Reitor de Desenvolvimento de Pessoas, no uso de suas atribuições previstas na Portaria de Delegação de Competência nº 448, de 17/05/2011, de 17/05/2011, resolve:

Prorrogar por 01 (um) ano, a partir de 10/01/2023, o prazo legal do Concurso Público para Docente da Carreira do Magistério Superior, realizado por esta Universidade, objeto do Edital nº 02/2019, DOU de 30/05/2019, cuja homologação foi publicada, conforme Portaria nº 28, DOU de 10/01/2022.

INSTITUTO DE HUMANIDADES, ARTES E CIÊNCIAS

Departamento: Coordenação Acadêmica

Área de Conhecimento: Dimensões Interdisciplinares na Produção de Conhecimento em Artes, Ciências e Humanidades

Denominação/Classe: Professor Titular Livre A Regime de Trabalho: DE

JEILSON BARRETO ANDRADE

### PORTARIA Nº 1.385, DE 17 DE NOVEMBRO DE 2022

O Pró-Reitor de Desenvolvimento de Pessoas, no uso de suas atribuições previstas na Portaria de Delegação de Competência nº 448, de 17/05/2011, resolve:

Prorrogar por 01 (um) ano, a partir de 10/01/2023, o prazo legal do Concurso Público para Professor da Carreira do Magistério do Ensino Básico Técnico e Tecnológico, realizado por esta Universidade, objeto do Edital nº 04/2019, DOU de 30/12/2019, cuja homologação foi publicada, conforme Portaria nº 15, DOU de 10/01/2022.

## FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE DO AMAZONAS

### PORTARIA Nº 2.140, DE 17 DE NOVEMBRO DE 2022

O REITOR DA UNIVERSIDADE FEDERAL DO AMAZONAS, usando das atribuições estatutárias, conferidas por Decreto de 28 de junho de 2021, publicado no Diário Oficial da União de 29 de junho de 2021, resolve:

PRORROGAR por 02 (dois) anos, a validade do Concurso Público para provimento de vagas de cargos na Carreira de Magistério Superior, objeto do Edital nº 031 de 01/12/2020, publicado no DOU em 02/12/2020, retificado em 31/12/2020, 15/01/2021, 19/01/2021 e 09/08/2021, referente ao CONCURSO PÚBLICO destinado ao provimento de vagas do cargo de PROFESSOR DO MAGISTÉRIO SUPERIOR, nos seguintes termos:

Unidade	Área de Conhecimento	Portaria nº 1.976/2021*	Prorrogação	
			Prazo de validade (inicial)	Prazo de validade (final)
FES	Teoria Econômica	02/12/2021 a 02/12/2023	03/12/2023	03/12/2025

\* Port. nº 1.976, de 01/12/2021, publicada no DOU em 02/12/2021, que homologou o resultado final do concurso público para a área de conhecimento Teoria Econômica.

SYLVIO MÁRIO PUGA FERREIRA

## FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE FEDERAL DO PIAUÍ

### ATO Nº 1.313, DE 16 DE NOVEMBRO DE 2022

O REITOR DA UNIVERSIDADE FEDERAL DO PIAUÍ, usando de suas atribuições legais, resolve:

Prorrogar, por mais 01 (um) ano, a partir de 01/01/2023, o prazo de validade do Concurso Público de Provas e Títulos, objeto do Edital nº 11/2019 - UFPI, publicado no D.O.U. de 11/12/2019, para o provimento de vagas docentes referentes à carreira de Magistério Superior existentes nos Campi "Ministro Petrônio Portela", na cidade de Teresina, "Ministro Reis Veloso", na cidade de Parnaíba, "Professora Cinobelina Elvas", na cidade de Bom Jesus, "Amílcar Ferreira Sobral", na cidade de Floriano, e "Senador Helvídio Nunes de Barros", na cidade de Picos, todas no Estado do Piauí, de acordo com as disposições preliminares, gerais e aplicáveis à espécie, e às normas contidas no edital em referência. (considerando o Edital nº 11/2019 - UFPI, publicado no D.O.U. de 11/12/2019; a Homologação através do AR 1386/21, publicada no D.O.U. de 06/12/2021; o Processo nº 23111.054559/2022-06).

GILDASIO GUEDES FRENANDES

